

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение

«Детский сад № 10 «Гнездышко»

658210 г. Рубцовск ул. Красная, 60

тел.: 4-14-03, 4-01-40 факс: 8 (38557) 4-14-03

[ds10rubtsovsk@yandex.ru](mailto:ds10rubtsovsk@yandex.ru)

сайт: [www.ds10.educrub.ru](http://www.ds10.educrub.ru)

---

**ПРИНЯТО:**

Педагогический совет

Протокол № 1

от «29» 08 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №10 «Гнездышко»

Баранова О.А. Баранова

Приказ № 16

от «29» 08 2019 г.



## КОДЕКС

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

**СОТРУДНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО**

**ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО**

**УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ДЕТСКИЙ САД №10 «ГНЕЗДЫШКО»**

**В РАЗРЕЗЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ**

## **Содержание:**

Пояснительная записка.

1. Цели и задачи антикоррупционной политики в образовательной организации.
2. Понятие коррупция и её виды.
3. Основания для реализации антикоррупционной политики в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко».
4. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников образовательной организации.
5. Основные принципы противодействия коррупции.
6. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений.
7. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко».
8. План антикоррупционных мероприятий в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко».
9. Внедрение антикоррупционных механизмов.
10. Ответственность за нарушение положений кодекса

## **Пояснительная записка.**

Данный локальный нормативный акт составлен на основании Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Настоящим Федеральным законом устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

На сегодняшний день принятие антикоррупционных мер, необходимая практика во всех сферах жизни общества и образовательная сфера не является исключением., образовательные организации, как основа дальнейшей жизни каждого члена общества первоначально не должна допускать коррупции в своих стенах, обязана противостоять и искоренять малейшее проявление данного остросоциального явления.

### **1. Цели и задачи антикоррупционной политики в образовательном учреждении.**

#### **1.1. Ведущие цели:**

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации дошкольного учреждения.

#### **1.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:**

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых дошкольным учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности дошкольного учреждения.

## 2. Понятие коррупции и её виды.

### 2.1. Коррупция.

Под коррупцией как социально-правовым явлением обычно понимается подкупаемость и продажность государственных чиновников, должностных лиц, а также общественных и политических деятелей вообще. (Словарь иностранных слов М., 1954. С. 369). Официальное толкование коррупции согласно Федеральному закону от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» дается следующим образом:

- ✓ Коррупция: (Статья 1. п. 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»)
- ✓ Коррупция – незаконное принятие, либо извлечение в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ и преимуществ лицами, замещающими государственные должности, а равно должности государственной гражданской или муниципальной службы, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

### 2.2. Виды коррупционных правонарушений.

*Дисциплинарные коррупционные проступки* – проступки, обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями или административными правонарушениями, за которые установлена дисциплинарная ответственность.

*Административные коррупционные правонарушения* – обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями правонарушения, за которые установлена административная ответственность.

*Коррупционные преступления* – виновно совершенные общественно опасные деяния, предусмотренные соответствующими статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, содержащие признаки коррупции.

*Преступления, связанные с коррупционными преступлениями* – любые общественно опасные деяния, предусмотренные статьями Уголовного кодекса Российской Федерации, совершенные в соучастии с лицами, которые могут быть признаны виновными в совершении коррупционных преступлений.

К основным коррупционным преступлениям, могут быть отнесены такие виды уголовно наказуемых деяний: злоупотребление должностными и иными полномочиями, получение и дача взятки, служебный подлог.

В широком значении понятия коррупционных преступлений, к числу уголовно наказуемых деяний данного характера, можно отнести: воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности, незаконное участие в предпринимательской деятельности, регистрация незаконных сделок с землей, провокация взятки либо коммерческого подкупа.

## 3. Основания для реализации антикоррупционной политики в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко»

3.1 План работы по противодействию коррупции в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко» разработан в соответствии и на основании:

- ✓ положений Конституции Российской Федерации;
- ✓ Трудового кодекса Российской Федерации
- ✓ Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

✓ Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;  
Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 « Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

**3.2. Кодекс определяет** основные направления реализации антикоррупционной политики в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОО.

### **3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников образовательной организации.**

4.1. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

4.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ДОУ.

Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ДОУ;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу ДОУ;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ДОУ;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

➤ проявлять корректность и внимательность в обращении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами по работе, должностными лицами и другими гражданами;

➤ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий (это определенная религия, конкретное вероисповедание, отдельное вероучение), способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию (как особая общественная ситуация, содержанием которой является толерантность, проявляемая всеми сторонами, не исключает установления дружественных отношений между представителями различных конфессий);

➤ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации образовательной организации в целом;

➤ не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;

➤ воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ДОО, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

➤ соблюдать установленные в ДОО правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

➤ уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ДОО;

➤ постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника ДОО;

➤ противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

➤ проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (коррупционно опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создаёт предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение).

Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника законодательством Российской Федерации.

4.3. В целях противодействия коррупции работникам ДОО рекомендуется:  
➤ вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;

➤ избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника ДОО;

➤ доложить об обстоятельствах конфликта (неопределённости) непосредственному начальнику;

➤ обратиться в комиссию по трудовым спорам и профессиональной этике ДОО в случае, если руководитель не может разрешить проблему, либо сам вовлечён в ситуацию этического конфликта или этической неопределённости.

4.4. Работник ДОО может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях РФ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

#### **4. Основные принципы противодействия коррупции.**

Противодействие коррупции в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко» осуществляется на основе следующих основных принципов:

- 5.1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.
- 5.2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней.
- 5.3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц.
- 5.4. Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

#### **5. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений.**

*Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:*

- 6.1. Разработка и реализация антикоррупционных программ.
- 6.2. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов.
- 6.3. Антикоррупционные образование и пропаганда.
- 6.4. Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

#### **7. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко»**

7.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.

7.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений

или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

➤ курения на территории ДОУ.

7.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами и другими гражданами.

7.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

## **8. План антикоррупционных мероприятий в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко»**

8.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко».

8.2. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

8.3. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

## **9. Внедрение антикоррупционных механизмов.**

9.1. Проведение совещания с работниками дошкольного учреждения по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

9.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и педагогического состава МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко» по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей).

9.3. Участие в комплексных проверках МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко» по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

9.4. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в МБДОУ «Детский сад № 10 «Гнездышко».

9.5. Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения школы.

## **10. Ответственность за нарушение положений кодекса**

10.1. Нарушение сотрудниками ДОУ положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику ДОУ мер юридической ответственности. Соблюдение сотрудниками ДОУ положений кодекса учитывается при проведении аттестаций,

формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

10.2. Любое проявление коррупции, карается законными методами и в соответствии с существующими нормативными актами Российской Федерации.

10.3. Данный кодекс является неотъемлемо частью в повышении эффективности работы.