

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 10 «Гнездышко»

658210 г. Рубцовск ул. Красная, 60

тел.: 4-14-03, 4-01-40 факс: 8 (38557) 4-14-03

ds10rubtsovsk@yandex.ru

[сайт: www.ds10.educrub.ru](http://www.ds10.educrub.ru)

ПРИНЯТО:

Протокол № 2
от « 25 » 02 2021 г.
Общего собрания
работников МБДОУ
«Детский сад №10
«Гнездышко»

СОГЛАСОВАНО:

Протокол № 2
от « 26 » 02 2021 г.
Совета Учреждения МБДОУ
«Детский сад №10
«Гнездышко»

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ № 63/1-09
от « 26 » 02 2021 г.
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №10
«Гнездышко»

 **О.А. Баранова**



СОГЛАСОВАНО:

Протокол № 2
« 26 » 02 2021 г.
Заседания профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад №10 «Гнездышко»

ПОЛОЖЕНИЕ

О НАЗНАЧЕНИИ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

РАБОТНИКАМ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ

«ДЕТСКИЙ САД №10 «ГНЕЗДЫШКО»

1. Общие положения

1.1. Положение «О назначении выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 «Гнездышко» устанавливает порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера по результатам труда всем категориям муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 «Гнездышко» города Рубцовска Алтайского края (далее МБДОУ): административно-управленческого персонала; педагогических работников; учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала.

1.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются руководителем МБДОУ по согласованию с Советом Учреждения и выборным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ в пределах стимулирующей части ФОТ и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

1.3. Стимулирующие выплаты могут быть:

✓ единовременными (разовыми), выплачиваются в фиксированной сумме независимо от количества отработанных дней;

✓ ежемесячными (долгосрочными), выплачиваются пропорционально отработанному работником времени.

1.4. Решение об установлении стимулирующих выплат работникам оформляется приказом заведующего.

2. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ

2.1. Активное участие в утренниках до 800 рублей.

2.2. Использование в работе новых информационных технологий до 1500 рублей.

2.3. Систематическое обновление официального сайта МБДОУ до 500 рублей.

2.4. Работа с мультимедийным оборудованием в МБДОУ до 800 рублей.

2.5. Организация и проведение консультаций, семинаров, конференций всех уровней до 1000 рублей.

2.6. Участие в конкурсах городского, регионального и федерального уровня до 800 рублей.

2.7. Участие в работе консультационного пункта до 800 рублей.

2.8. Организация семей группы для участия в конкурсных мероприятиях разных уровней, предусмотренных в образовательном процессе ДОУ до 500 рублей.

2.9. Психолого – педагогическое сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) до 1100 рублей.

3. Виды выплат стимулирующего характера учебно – вспомогательному и обслуживающему персоналу МБДОУ

3.1. Обеспечение надлежащего выполнения требований СанПин до 500 рублей.

3.2. Создание условий для оказания качественной услуги до 500 рублей.

3.3. Перенос тяжестей до 200 рублей.

3.4. Работа с дезинфицирующими средствами до 200 рублей.

3.5. Работа с детьми раннего и младшего дошкольного возраста до 500 рублей.

3.6. Ремонтные работы в групповых и других помещениях детского сада до 400 рублей.

3.7. Содействие педагогическим работникам в организации учебно – воспитательного процесса до 500 рублей.

4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя МБДОУ

4.1. Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей до 1000 рублей.

4.2. Сложность и напряженность труда до 1000 рублей.

4.3. За работу в городской экспертной группе во время аттестации педагогических работников образовательных учреждений до 1000 рублей.

5. Стимулирующие выплаты из общей экономии фонда оплаты труда

Порядок выплаты из общей экономии фонда оплаты труда, при наличии таковой, распространяется на все категории работников.

Выплата из общей экономии фонда оплаты труда производится в фиксированной сумме, независимо от отработанного работником времени, и максимальными размерами для конкретного работника не ограничивается.

Виды выплат из общей экономии фонда оплаты труда:

5.1. Сложность и напряженность труда до 500 рублей.

5.2. Активное участие в ремонте помещений детского сада до 400 рублей.

5.3. К юбилейным датам работников: 50, 55, 60, 65, 70 лет до 3000 рублей.

5.4. В связи с выходом на пенсию до 7000 рублей.

5.5. Единовременные выплаты за награды, знаки отличия:

- ✓ «Ветеран труда» до 300 рублей;
- ✓ «Отличник народного образования Российской Федерации» до 1000 рублей;
- ✓ «Почетные грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации» до 800 рублей;
- ✓ «Почетные грамоты Министерства образования и науки Алтайского края» до 500 рублей.

5.6. Поощрения по итогам работы за месяц, за квартал, за год до 1000 рублей.

5.7. Общественная работа по решению трудовых вопросов председателю первичной профсоюзной организации до 500 рублей.

5.8. Отсутствие больничных листов в течение календарного года до 500 рублей.

5.9. Оказание материальной помощи до 5000 рублей.